

**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
"Пудемская средняя общеобразовательная школа"**

П Р И К А З

27 июля 2023 года

№ 140

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Пудемская средняя общеобразовательная школа», утвержденные приказом № 123 от 14.10.2020 г.

В соответствии с ч. 4.1 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательной организации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Пудемская средняя общеобразовательная школа»:1.1. Пункт 2.1. дополнить подпунктом б) и изложить в следующей редакции:
«2.1. К работе с несовершеннолетними, посещающими образовательную организацию, не допускаются лица:
 - 1) лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
 - 2) имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления) половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
 - 3) имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
 - 4) признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
 - 5) имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;
 - 6) являющиеся иностранными агентами.»
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы

А. С. Байбородова

**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
"Пудемская средняя общеобразовательная школа"**

П Р И К А З

31 января 2022 года

№ 15

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Пудемская средняя общеобразовательная школа», утвержденные приказом № 123 от 14.10.2020 г.

В соответствии со ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательной организации

ПРИКАЗЫВАЮ:

3. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Пудемская средняя общеобразовательная школа»:
 - 3.1. Пункт 2.2.6 изложить в следующей редакции:
«2.2.6. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».
 - 1.2. Пункт 2.2.7. изложить в следующей редакции:
«2.2.7. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)».
 - 3.2. Пункт 2.2.12. изложить в следующей редакции:
«2.2.12. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы

А. С. Байбородова

**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
"Пудемская средняя общеобразовательная школа"**

П Р И К А З

17 декабря 2019 года

№ 230

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Пудемская средняя общеобразовательная школа», утвержденные приказом № 34 от 06.04.2017 г. (в ред. приказа № 57 от 22.05.2017 г.)

В соответствии со ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательной организации, на основании решения Общего собрания работников учреждения от 16.12.2019 г., протокол № 4

ПРИКАЗЫВАЮ:

5. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Пудемская средняя общеобразовательная школа»:

5.1. Пункт 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«2.1.3. При приёме на работу работник обязан предъявить работодателю:

- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ст.331 ТК РФ);
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учёта – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, подтверждающий образовательный уровень и (или) профессиональную подготовку;
- справку из информационного центра МВД об отсутствии судимости;
- иные документы по договорённости сторон».

1.2. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. График работы обслуживающего персонала составляется завхозом и утверждается директором школы исходя из 40-часовой рабочей недели для мужчин, 36-часовой рабочей недели для женщин.

Для водителей вводится суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один месяц.

Для сторожей вводится суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один год».

6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы

А. С. Байбородова